

DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO

Publicado em: 17/07/2026 | Edição: 133 | Seção: 3 | Página: 123

Órgão: Ministério do Planejamento e Orçamento/Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DO IBGE Nº 2/2026

1ª RETIFICAÇÃO

O Presidente da FUNDAÇÃO INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE), no uso de suas atribuições e da competência que lhe foi atribuída pela Ministra de Estado da Gestão de Inovação em Serviços Públicos e o Ministro de Estado do Planejamento e Orçamento Substituto, por meio da Portaria Conjunta MGI/MPO Nº 90, de 02 de dezembro de 2025, TORNA PÚBLICA a 1ª primeira retificação do Edital de Abertura nº 02/2026.

No Anexo III - Conteúdos Programáticos, para as funções de Analista Censitário - Gestão e Infraestrutura, onde se lê:

GESTÃO E INFRAESTRUTURA

Conhecimentos Específicos: 1. O Sistema Organizacional - Teoria geral dos sistemas; 1.1. a organização como um sistema social; 1.2. cultura organizacional; 1.3. tecnologia e estratégia empresarial; 1.4. estruturas de poder; 1.5. liderança e motivação; 1.6. gerenciamento de projetos - planejamento, acompanhamento e controle; 1.7. noções básicas da administração pública direta e indireta. 2. Orçamento Público; 2.1. orçamento como instrumento de controle; 2.2. integração do orçamento com a contabilidade; 2.3. noções básicas das técnicas de elaboração de projeções financeiras. 3. Administração de Materiais - Planejamento: análise, especificação, classificação; 3.1. padronizações, catalogação, normalização; 3.2. previsão de consumo e aquisição; 3.3. lote econômico - cálculo e aplicação; 3.4. aquisição-pesquisa de mercado, cadastro, controle e escolha de fornecedores; 3.5. administração de compras; 3.6. noções básicas sobre processos de licitação (Lei nº 8.666/93, Lei nº 8.883/94, Lei nº 14.133/2021 e alterações posteriores), Pregão (Lei nº 10.520/02, Decreto nº 3.555/00, Decreto nº 7.892/13 e alterações posteriores). 4. Noções básicas sobre armazenamento e controle; 4.1. noções básicas sobre administração patrimonial. 5. Recursos Humanos - Visão geral da área de Recursos Humanos. 6. Conceito e cenário do Serviço Público Federal. 7. Conceito e papel do RH nas organizações. 8. Administração de Recursos Humanos: Regime Jurídico Único (Lei nº 8.112/90, e alterações posteriores). 9. Registros funcionais: exigências legais. 10. Sistemas informatizados de gestão de informações de pessoal. 11. Processo admissional. 12. Obrigações trabalhistas, previdenciárias e de tributos. 13. Controle de frequência e de férias. 14. O provimento de mão de obra no Serviço Público Federal. 15. Planejamento, execução e acompanhamento de processos seletivos. 16. Legislação: Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, e alterações posteriores; 16.1. Instrução Normativa nº 1, de 27 de agosto de 2019, e alterações posteriores. 17; Modelo de Maturidade Correcional da CRG/CGU.

Leia-se:

GESTÃO E INFRAESTRUTURA

Conhecimentos Específicos: 1. O Sistema Organizacional - Teoria geral dos sistemas; 1.1. a organização como um sistema social; 1.2. cultura organizacional; 1.3. tecnologia e estratégia empresarial; 1.4. estruturas de poder; 1.5. liderança e motivação; 1.6. gerenciamento de projetos - planejamento, acompanhamento e controle; 1.7. noções básicas da administração pública direta e indireta. 2. Orçamento Público; 2.1. orçamento como instrumento de controle; 2.2. integração do orçamento com a contabilidade; 2.3. noções básicas das técnicas de elaboração de projeções financeiras. 3. Administração de Materiais - Planejamento: análise, especificação, classificação; 3.1. padronizações, catalogação, normalização; 3.2. previsão de consumo e aquisição; 3.3. lote econômico - cálculo e aplicação; 3.4. aquisição-pesquisa de mercado, cadastro, controle e escolha de fornecedores; 3.5. administração de compras; 3.6. noções básicas sobre processos de licitação (Lei nº 14.133/2021 e alterações posteriores), Pregão (Decreto nº 11.462/2023 e alterações posteriores). 4. Noções básicas sobre armazenamento e controle; 4.1. noções básicas sobre administração patrimonial. 5. Recursos Humanos - Visão geral da área de Recursos



Humanos. 6. Conceito e cenário do Serviço Público Federal. 7. Conceito e papel do RH nas organizações. 8. Administração de Recursos Humanos: Regime Jurídico Único (Lei nº 8.112/90, e alterações posteriores). 9. Registros funcionais: exigências legais. 10. Sistemas informatizados de gestão de informações de pessoal. 11. Processo admissional. 12. Obrigações trabalhistas, previdenciárias e de tributos. 13. Controle de frequência e de férias. 14. O provimento de mão de obra no Serviço Público Federal. 15. Planejamento, execução e acompanhamento de processos seletivos. 16. Legislação: Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, e alterações posteriores; 16.1. Instrução Normativa SGD/ME nº 01, de 04 de abril de 2019, e suas alterações. 17; Modelo de Maturidade Correcional da CRG/CGU.

Os demais itens e subitens do Edital permanecem inalterados.

MÁRCIO POCHMANN

Presidente da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

Este conteúdo não substitui o publicado na versão certificada.

